

SAMCO Fabrique de Maroquinerie et articles en textile	السياسة الاجتماعية	Réf:PL-SM-01 Version: 00 Date :01/02/2017
--	---------------------------	---

تؤمن " SAMCO " بالمسؤولية " الاجتماعية والسلوك الأخلاقي وتتحمل مسؤوليتها تجاه الأشخاص الذين يعملون بالشركة. علاوة على ذلك، تتحمل " SAMCO " وموظفوها واجباً تجاه جميع أصحاب المصلحة لمراعاة مستويات عالية من النزاهة والإنصاف في المعاملة. هذا هو أساس وسبب قيام " SAMCO " بوضع " سياسة اجتماعية. "

هذا الإصدار من السياسة الاجتماعية يحتوي على ملخص قواعد السلوك المعمول بها في مؤسستنا. ويتم توزيعه على جميع الموظفين العاملين في كامل الأقسام وهي أيضاً متاحة لجميع الزائرين. يمكن الرجوع إلي قسم الموارد البشرية في حالة الحاجة إلى التوضيح .

بنظرة استشرافية قمنا بوضع كافة الوسائل لحماية رصيدنا البشري وتحسين ظروف العمل و في إطار التحسين المتواصل لمجهوداتنا الاجتماعية نركز على النقاط التالية:

- تفعيل التواصل مع العملة ومزيد تشريكهم.
- تحسين ظروف العمل من خلال السهر و الحفاظ على سلامة العملة.
- تشريك مزودينا ومناوليننا في سياسة المطابقة الاجتماعية.
- نؤكد بصفة عملية روح المسؤولية الاجتماعية التي نعمل بها ونلتزم بما يلي:
- احترام القوانين التونسية وكافة القوانين الأخرى في المجال الاجتماعي.
- احترام المعاهدات الدولية للشغل.
- الالتزام بكل متطلبات المنظومة الاجتماعية وخاصة :
- احترام والتنشيط من السن القانوني للشغل.
- القيام بالعمل بصفة تلقائية ومحفزة ومتناسبة مع رغبة الجميع.
- توفير ظروف عمل تضمن سلامة وصحة العملة.
- إقامة حوار مستمر وبناء مع كافة الأطراف المتدخلة.
- منع كل تصرف عنصري.

SAMCO Fabrique de Maroquinerie et articles en textile	السياسة الاجتماعية	Réf:PL-SM-01 Version: 00 Date :01/02/2017
--	---------------------------	---

- استنكار كل تصرف يؤدي إلى التعدي على حرمة الأشخاص المعنوية والجسدية .

- المحافظة على توقيت العمل والاستحقاقات المالية .

تعترف " SAMCO " بحقوق الطفل في الحماية من الاستغلال الاقتصادي ومن القيام بأعمال يحتمل أن تكون خطيرة على الصحة البدنية أو العقلية أو الروحية أو ضارة بالنمو الأخلاقي أو الاجتماعي، أو تتعارض مع تعليم الطفل. الطفل في هذا السياق هو كل من يقل عمره عن 15 عاماً. تطبق بعض البلدان تعريف "العمال الشباب" (بين 16 و18 سنة) على الأشخاص فوق الحد الأدنى للسن، وهو ما يعني أنه قد تكون هناك قيود قانونية فيما يتعلق بنوع العمل الذي يُسمح لهم بأدائه.

و في هذا السياق تتعهد " SAMCO " بالسهر على إدماج "العمال الشبان" من خلال برامج التأهيل اللتي ينص عليها القانون التونسي. كما تؤكد على تعهدنا بالمحافظة على صحة "العمال الشباب" وذلك:

بمنعهم من القيام بأعمال صعبة.

بمنعهم من استخدام مواد كيميائية.

بمنعهم من القيام بساعات إضافية.

بمنعهم من القيام بساعات الليلية.

سياسة إعادة التأهيل :

هذه السياسة تحدد العمليات التي يتوجب على الشركة القيام بها في حال تم تشغيل طفل على وجه الخطأ. حيث تتلزم المؤسسة بتشغيل أحد أفراد عائلته وتكفل المؤسسة بإكمال دراسة الطفل حتى يبلغ سن 16 سنة.

لكن شركة "SAMCO" تؤكد على سهرها على عدم تشغيل الأطفال.

SAMCO Fabrique de Maroquinerie et articles en textile	<u>السياسة الاجتماعية</u>	Réf:PL-SM-01 Version: 00 Date :01/02/2017
--	----------------------------------	---

العمل الإجباري:

لا توظف " SAMCO " و لا تقبل أي شكل من أشكال العمل الإجباري أو توظيف السجناء أو العمال غير الشرعيين.

الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية:

يتمتع موظفو " SAMCO " بحرية الانضمام إلى أو إنشاء رابطة وفق اختيارهم المحض والتنظيم والتفاوض بشكل جماعي وفردى. ولا يجوز أن يتعرض أي موظف لخطر التحرش أو الانتقام منه بسبب ممارسته لهذه الحقوق.

التمييز والتحرش وتكافؤ الفرص:

توفر " SAMCO " بيئة عمل يُعامل فيها الجميع باحترام وكرامة و تمنح فرصاً عادلة ومتساوية للتطور. لذلك لا تتهاون " SAMCO " مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش في أماكن العمل بسبب العرق أو الإثنية أو التوجه الجنسي أو الجنس أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الرأي السياسي أو الجنسية أو أي عامل آخر يحتمل التمييز على أساسه.

تقدر " SAMCO " وتعزز التنوع ويشمل ذلك التوازن بين الجنسين في المناصب الإدارية و الأجور و لا تعطي الأولوية لأي جنس على الآخر في حالة تساوي المؤهلات في عملية التوظيف.

الرشاوى

لا تقبل " SAMCO " الرشوة أو الابتزاز أو مدفوعات التيسير بأي شكل من الأشكال سواء كان ذلك باعتبارها المانح /المبادر أو المتلقي .

SAMCO Fabrique de Maroquinerie et articles en textile	السياسة الاجتماعية	Réf:PL-SM-01 Version: 00 Date :01/02/2017
--	---------------------------	---

عقود العمال وساعات العمل والتعويض

تمتثل " SAMCO " للقوانين واللوائح المحلية بخصوص عقود العمل وساعات العمل، بما في ذلك العمل الإضافي والتعويض عن العمل الإضافي. يجب دفع الرواتب بشكل منتظم والامتثال لتطبيق التشريعات المحلية ووضع السوق المحلي. ويحق للعاملين الحصول على يوم عطلة واحد على الأقل في الأسبوع والتعطل في الأعياد الوطنية المحلية. يجب منح الموظفين الإجازة السنوية المنصوص عليها والإجازة المرضية وإجازة الأمومة/إجازة الأبوة دون أي تداعيات سلبية.

الصحة والسلامة

بيئة العمل

تلتزم " SAMCO " بتوفير بيئة عمل آمنة وبالحد من المخاطر التي يمكن أن تسبب حوادث أو تضر بصحة ورفاهية موظفيها. ويشمل ذلك وضع علامات على المواد الكيميائية والتعامل معها بطريقة آمنة والإبقاء على مناطق العمل نظيفة وخالية من التلوث والالتزام باستخدام معدات الوقاية الشخصية ومعدات العمل و توفير مراحيض منفصلة للرجال والنساء.

البناء والسلامة من الحريق

ينبغي أن يتم تخزين المعدات والمواد الخطرة وفقاً للقواعد والسياسات المعمول بها. ويجب أن تكون هنالك مخارج طوارئ تحمل لافتات واضحة. كما يجب عدم إعاقة المخارج والحرص على أن تكون مضاءة جيداً. وينبغي على جميع الموظفين الحصول على معلومات حول ترتيبات السلامة مثل مخارج الطوارئ وطفائيات الحريق ومعدات الإسعافات الأولية، وما إلى ذلك. وينبغي عرض خطة الإخلاء في كل جزء من المبنى. وينبغي اختبار جهاز إنذار الحريق وإجراء تدريبات الإخلاء بانتظام.

SAMCO Fabrique de Maroquinerie et articles en textile	<u>السياسة الاجتماعية</u>	Réf:PL-SM-01 Version: 00 Date :01/02/2017
--	----------------------------------	---

الإسعافات الأولية والرعاية الطبية

يجب أن تكون معدات الإسعافات الأولية متاحة في المواقع المناسبة ويجب تدريب شخص واحد على الأقل في كل قسم في مجال الإسعافات الأولية الأساسية. ويجب الاتصال بالمرضة أو الطبيب إذا لزم الأمر في حال وقوع حادث في المبنى. وينبغي للشركة تغطية تكاليف الرعاية الطبية للإصابات التي يتكبدها العاملون في مكان العمل العائد لها، إذا لم يتم تغطيتها من قبل الضمان الاجتماعي أو التأمين، شريطة ألا يكون هنالك انتهاك لقواعد السلامة المنصوص عليها.

تندمج الشركة مع منظمة طب الشغل وذلك لضمان قدرة الموظفين لتنفيذ العمل المطلوب منهم.

البيئة والاستدامة

• ستقوم " SAMCO " دائما بتلبية الشروط القانونية.

• تبحث " SAMCO " باستمرار عن طرق للحد من استهلاك الموارد ومنع التلوث وتحسين الأثر البيئي نتيجة لعملياتها ومنتجاتها على طول سلسلة الإنتاج.

• تشجع " SAMCO " على تطوير ونشر التكنولوجيات الصديقة للبيئة.

• تشترط " SAMCO " من جميع وحدات إنتاج ذات الأثر البيئي الكبير على تطبيق نظم الإدارة البيئية الموثقة. ومن المتوقع من جميع العاملين دعم وتحمل المسؤولية عن أداء " SAMCO " البيئي.

الإدارة العامة